

دليل ملف تقييم الاداء للتدريسيين لتوزيع الدرجات على المحاور الرئيسية والمؤشرات الفرعية 2021 / 2022

وتشمل به جميع استمارات تقييم اداء التدريسيين أصحاب الألقاب العلمية العاملين في المؤسسات والدوائر التابعة لوزارة التعليم العالي والبحث العلمي

محور التدريس يملأ من قبل اللجنة العلمية 40%

ت	الفقرات	التوصيف
١	المقررات التي قام بتدريسها	تمنح ( ١٠ ) درجات لكل مقرر دراسي (اولية او عليا) (تظري او عملي). (تمنح ١٠ درجات لكل مقرر سنوي) ، وتمنح (٥ درجات لكل مقرر فصلي) // وتمنح (٢٠) درجة لكل مقرر دراسي سنوي و(١٠) درجات لكل مقرر فصلي للتدريسي الإداري والمتفرغين جزئيا لاغراض الدراسة . يعتمد كل (٢) نشاط (رياضي , فني, كشفي, ثقافي ) مادة دراسية واحدة لتدريسي النشاطات الطلابية. الدرجة القصوى لهذه الفقرة (٢٠) درجة
٢	إدارة الصف والعلاقة مع الطلبة واثارة دافعيتهم	يتم التقييم من خلال استمارة استبيان توزع على الطلبة الذين يدرسههم التدريسي ولكل مقرراته الدراسية ( يتم اعداد استمارة الاستبيان من قبل الجامعات). ويتم احتساب الدرجات وفق الاتي: (٢٠) درجات (نسبة ٨٠% فأكثر) (١٦) درجة (نسبة ٧٠-٧٩%) (١٢) درجات (نسبة ٦٠-٦٩%) (٨) درجات (نسبة ٥٠-٥٩%) (٤) درجات لما دون ذلك. الدرجة القصوى لهذه الفقرة (٢٠) درجة
٣	التعليم المدمج	تمنح (٥) درجات لكل فقرة - يستخدم طرائق تدريس متعددة (المحاضرة ، المناقشة ، الاستقصاء ، العصف الذهني ، غيرها) - يستخدم الامثلة التوضيحية والتطبيقية لأتراء المادة التعليمية - يستخدم وسائل الإيضاح او عرض افلام علمية متخصصة او اي وسيلة اخرى. - ينشر محاضراته وفعالياته العلمية على الموقع الالكتروني (على ان لا تقل عن ١٠ محاضرات) - يستخدم المنصات الالكترونية للتواصل مع الطلبة مثل ( Edmodo, Moodle, Google Class room ) - يستخدم الطرائق والوسائل الحديثة المستخدمة في التعليم الالكتروني الدرجة القصوى لهذه الفقرة (٣٠) درجة
٤	الأساليب المتبعة في تقييم الطلبة	تمنح (٥) درجات لكل فقرة - يستخدم اساليب متنوعة لتقييم اداء الطلبة (اختبارات تحريرية ، شفوية ، ادانية، تقارير الكترونية ، أنشطة الكترونية او غيرها) - يقوم بتقييم الطلبة بشكل دوري ومستمر وشامل طوال العام الدراسي ويعلن نتائج التقييم للطلبة في الوقت المناسب - يقدم تغذية راجعة للطلبة حول ادانهم في الاختبارات ويعرض الاجابات النموذجية لأسئلة الاختبارات الدورية الدرجة القصوى لهذه الفقرة (١٥) درجة

٥	وصف المقرر الدراسي وتحديثه	<p>تمنح (٥) درجات لكل فقرة</p> <p>- يقدم وصف المقرر الدراسي في بداية العام الدراسي</p> <p>- يعرض مفردات المقرر ويوزع الانشطة والواجبات على الطلبة</p> <p>- يقدم مقترحات لتطوير المقرر ومفرداته ويستخدم المصادر الحديثة في اعداد المحاضرات والانشطة دورياً .</p> <p>الدرجة القصوى لهذه الفقرة (١٥) درجة</p>
---	----------------------------	--

## محور النشاط العلمي والبحثي يملأ من قبل اللجنة العلمية بعد ان تقدم الوثائق من قبل صاحب العلاقة على فقرات المحور جميعها

ت	الفقرات	التوصيف
1	البحوث العلمية والكتب والإشراف على الطلبة والتقويم العلمي	<p>□ منح (٢٠) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلافيت ذات معامل تأثير أكثر من ٢ وسكوباس أكثر من ٤</p> <p>□ منح (١٥) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلافيت ذات معامل تأثير أكثر من ١ وسكوباس أكثر من ٢</p> <p>□ منح (١٠) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلافيت ذات معامل تأثير أقل من ١ وسكوباس أقل من ٢</p> <p>- منح (٥) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلافيت لم يحصل على معامل تأثير أو وسكوباس أقل من ١ او في المجالات غير خاضعة للتقسيمات اعلاه العالمية او العربية او المحلية على □ لا □ ضمن المجالات المفترسة (يرفق التوثيق الخاص باعتمادية المجلة بما ورد في التقسيمات اعلاه )</p> <p>□ منح (٢٠) درجة للكتاب المؤلف العلمي او المنهجي او المترجم شرط □ يكون مقوم علمياً او المنشور في دار □ شر عالمية .</p> <p>□ منح (١٠) درجات للكتاب العلمي او المنهجي المؤلف او المترجم شرط □ يكون مقوم علمياً وشر في دار □ شر عربية او محلية (ملاحظة □ شمل الكتب ايضاً فصل في كتاب او بحث ضمن مجموعة من البحوث ثم طبعها في كتاب وخاضعة للشروط اعلاه)</p> <p>□ منح درجات الاشراف على طلبة ( الدكتوراه والماجستير والدبلوم العالي (١٠-٨-٦) على التوالي ( ١٠ درجات للاشراف المنفرد و٥ درجات للاشراف المشترك على طلبة الدكتوراه ) و ( ٨ درجات للاشراف المنفرد و ٤ درجات للاشراف المشترك على طلبة الماجستير ) و ( ٦ درجات للاشراف المشترك و ٣ درجة للاشراف المنفرد على طلبة الدبلوم العالي ) و ( ٤ درجات للاشراف على طلبة المراحل المنتهية لبحوث التخرج للكالوريوس والدبلوم (اقصى درجة ١٥) .</p> <p>□ منح ٣ درجة لكل □ قويم خاص بالبحوث والمقالات العلمية والرسائل والاطرايح وبراءات الاختراع اقصى درجة (١٠ درجات)</p> <p>-- تمنح (١٠) درجات لكل خمسة اعمال فنية بالنسبة لكليات الفنون الجميلة وتتضمن المعارض الشخصية والمشاركة وغيرها من النشاطات الفنية.</p> <p>- تمنح (٥) لكل نشاط رياضي كمدرب دولي بالنسبة لكليات التربية الرياضية اقصى درجة (١٠ درجات)</p> <p>الدرجة القصوى لهذه الفقرة (٤٠) درجة</p> <p><b>ملاحظة :</b> يمنح التدريسي الدرجة القصوى لمحور النشاط العلمي والبحثي اذ □ حقق التالي:</p> <p>١- لديه بحثاً □ منشوراً □ في مستوعبات (سكوباس او كلافيت) ويستثنى من هذا الشرط التدريسي المتفرغ جزئياً حيث يشترط □ شر بحث واحد فقط.</p> <p>٢- حاصل على الدرجة القصوى للفقرة والبالغة (٤٠) درجة.</p>
٢	المشاركة في المؤتمرات العلمية أو الندوات أو ورش العمل أو الدورات التدريبية (يتم اعتماد المشاركات التقليدية والالكترونية)	<p>- المشاركة في مؤتمرات دولي او عالمي او □ دوة علمية او ورشة عمل او ملتقى علمي او دورة □ دريبية خارج العراق</p> <p>□ منح (٢٠) درجة للمشاركة ببحث منفرد في مؤتمرات دولي او علمي خارج العراق</p> <p>□ منح (١٥) درجة للمشاركة ببحث مشترك في مؤتمرات دولي او علمي خارج العراق</p> <p>□ منح (١٠) درجات للمشاركة ببيوستر في مؤتمرات دولي او علمي خارج العراق</p> <p>□ منح (١٠) للمشاركة بصفة محاضر او ورقة عمل في □ دوة علمية او ورشة عمل او ملتقى علمي او ثقافي او دورة □ دريبية خارج العراق</p> <p>□ منح (٢) درجة للمشاركة بصفة حضور. (على □ لا □ زيد عن خمسة مشاركات).</p> <p>- المشاركة في مؤتمرات علمي او □ دوة علمية او ورشة عمل او ملتقى علمي او دورة □ دريبية داخل العراق</p> <p>□ منح (١٠) درجات للمشاركة ببحث منفرد في مؤتمرات علمي داخل العراق</p> <p>□ منح (٥) درجات للمشاركة ببحث مشترك في مؤتمرات علمي داخل العراق</p> <p>□ منح (٥) درجات للمشاركة ببيوستر في مؤتمرات علمي داخل العراق</p> <p>□ منح (٥) للمشاركة بصفة محاضر او ورقة عمل في □ دوة علمية او ورشة عمل او ملتقى علمي او دورة □ دريبية داخل العراق</p> <p>□ منح (٢) درجة للمشاركة بصفة حضور ( على □ لا □ زيد عن خمسة مشاركات).</p> <p>الدرجة القصوى لهذه الفقرة (٢٠) درجة</p>

٣	المشاركة في خدمة المؤسسات او الوزارات الأخرى او المجتمع (يتم اعتماد المشاركات التقليدية والإلكترونية)	منح (٥) درجات لكل خدمة او استشارة او إقامة دوة او ملتقى ثقافي او علمي او ورشة عمل او محاضرة او دورة تدريبية او لقاء صحفي او شر مقال في مجلة او زيارة دار ايتام او مسنين او خدمة المستشفيات التعليمية او المؤسسات الخدمية او الإتاجية الحكومية وغيرها يقدمها التدريسي وكو خارج وزارة التعليم العالي او المجتمع الدرجة القصوى لهذه الفقرة (١٥) درجة
٤	المشاركة في التعليم المستمر والحلقات العلمية والثقافية والسمنار (يتم اعتماد المشاركات التقليدية والإلكترونية)	منح (٨) درجات للمشاركة بصفة محاضر في التعليم المستمر، ومنح (٦) درجات للمشاركة في دورات طرائق التدريس الحديثة في التعليم المستمر ، ومنح (٤) درجة للمشارك كحضور في الدورات الأخرى في التعليم المستمر، منح (٣) لرئاسة وعضوية لجان السمنار والحلقات الثقافية. الدرجة القصوى لهذه الفقرة (١٥) درجة
٥	المشاركة في الزيارات الميدانية والحقلية او اجراء اختبارات او حليلات معملية او مختبرية وغيرها	منح (٣) درجات لكل زيارة ميدانية للإشراف على الطلبة ( بغض النظر عن عدد الطلبة ) في مجال التطبيقات العملية في التخصصات الأساسية والاجتماعية فضلا عن التخصصات العلمية في مجالات الاختبارات او تحليل معلمي او مختبري او المتابعة السريرية. لطلبة الدراسات الأولية والعليا او الزيارات والسفريات العلمية او غيرها لم ذكر الدرجة القصوى لهذه الفقرة (١٥) درجة

### محور الجانب التربوي والتكليفات الأخرى: تملأ الفقرات (٢, ٣) من قبل رئيس القسم والفقرات (١, ٤, ٥) من قبل رئيس القسم بعد تقديم التوثيقات من قبل صاحب العلاقة

ت	الفقرات	التوصيف
١	المشاركة في اللجان الدائمة والموقته داخل وخارج وزارة التعليم العالي والبحث العلمي	-- تمنح (٢٠) درجة لعضو اللجنة الامتحانية - تمنح (١٠) درجات لكل لجنة دائمية - - تمنح (٥) درجات لكل لجنة موقته . ملاحظة : يعد سجل خاص في كل قسم علمي يثبت فيه نشاطات التدريسين خلال العام الدراسي توزيع اللجان والمهام على التدريسيين بشكل يحقق العدالة فيما بينهم الدرجة القصوى للفقرة (٣٠) درجة
٢	الالتزام الوظيفي	تمنح (٤) درجات لكل فقرة - الالتزام بالانظمة والتعليمات والدوام اليومي والمحاضرات واجتماعات القسم - يحرض على العمل بكفاءة ضمن المواعيد المحددة لانتهاء العمل المطلوب - الاستعداد لبذل جهود اضافية لتحقيق اهداف العمل - الالتزام بأداء دوره في المهام واللجان المكلف بها - يتمكن من حل المشكلات عند حدوث ازمتات في العمل الدرجة القصوى للفقرة (٢٠) درجة
٣	اساليب التعامل مع الطلبة وتقديم المهارات الارشادية	تمنح (٣) درجات لكل فقرة - يؤكد على الاحساس بالمسؤولية الاجتماعية لدى الطلبة ويحرص على تنمية التفاعل الاجتماعي السليم لديهم - يؤكد على تنمية القيم والاعراف الجامعية لدى الطلبة - يساعد الطلبة على حرية التعبير وتوكيد الذات - يساعد الطلبة على خفض مستوى القلق لديهم وبخاصة في ايام الامتحانات - يسعى الى اكساب الطلبة مهارات التعامل مع المواقف الضاغطة الدرجة القصوى للفقرة (١٥) درجة
٤	كتب الشكر والتقدير وتثمين الجهود او الشهادة التقديرية في عام التقييم .	- تمنح (١٥) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من الوزير او مايعادل درجته. - تمنح (١٠) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من وكلاء الوزير ومن بدرجتهم ورئيس الجامعة او ما يعادل درجته. - تمنح (٥) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من مساعدي رئيس الجامعة او عمداء الكليات او مايعادل درجته. الدرجة القصوى للفقرة (٢٠) درجة
٥	مساهمته في الاعمال التطوعية داخل الجامعة وخارجها (وزارة التعليم العالي ونقابة الاكاديميين)	تمنح (٣) درجة لكل عمل تطوعي داخل الجامعة وخارجها وتتضمن حملات التشجير والتبرع في ترميم وصيغ الابنية وتصليح الاجهزة وصيانتها والتبرع باجهزة متنوعة وبالكتب وعمل البوسترات التوعوية وغيرها من الاعمال التطوعية المختلفة..... الدرجة القصوى للفقرة (١٥) درجة

المحور الرابع : (درجات مضافة) مواطن القوة تملأ من قبل المسؤول المباشر بعد تقديم التوثيق من قبل صاحب العلاقة

ت	مواطن القوة العلمية	الدرجة المعطاة
١	براءات الاختراع و الجوائز(اي جائزة تم منحها ومطابقة في بياناتها لمتطلبات النظام الالكتروني)في عام التقييم حصرا	٣
٢	امتلاك التدريسي لمعامل هيرش h- index او Score في بوابات البحث (الحد الأدنى لمعامل هيرش او ال score هو واحد)	٣ (٣-١) تمنح درجة واحدة (٤-٦) تمنح ٢ درجة (٧ فأكثر) تمنح ٣ درجات
٣	مسؤول وحدة تمكين المرأة وجميع العاملين معهم	٣
٤	تطوير منظومة الكترونية لإدارة احد البرامج على مستوى الجامعة او الوزارة	٣
٥	مدراء أقسام ضمان الجودة والاداء الجامعي وجميع العاملين معهم كمسؤولي شعب واعضاء ارتباط	٥
	على ان لا تتجاوز الدرجة القصوى ( ٩ درجات)	

المحور الخامس : العقوبات (خصم الدرجات ) تملأ من قبل المسؤول المباشر

ت	الايخفاق	الدرجة التي تخصم
	تخصم الدرجة بحسب الاتي	
	لغت نظر	تخصم (٣) درجات
	الإنذار	تخصم (٥) درجات
	قطع الراتب	تخصم (٧) درجات
	التوبيخ	تخصم (١١) درجة
	إنقاص الراتب	تخصم (١٣) درجة
	تنزيل الدرجة	تخصم (١٥) درجة

ملاحظة ١ :

- يتم فتح سجل في كل قسم علمي يتم فيه تدوين النشاطات الواردة في استمارة تقييم الاداء لكل تدريسي منذ بداية العام الدراسي تدرج فيه كافة النشاطات والوثائق التي المطلوبة ويتم الاستعانة بهذا السجل من قبل رئيس القسم عند اجراء عملية التقييم .
- في حالة استبدال عضو في اللجان باخر يتم احتساب الدرجة للذي انجز المهمة
- في حالة أي تكليف دائم ( عام دراسي ) لعضو هيئة التدريس بمهام ما في القسم العلمي وقد تم استبداله باخر تحتسب الدرجة لمن كلف بتلك المهام لمدة تزيد عن ستة اشهر فعلية .
- التوقيع على التعهد الخطي التي تؤكد صحة المعلومات والبيانات والوثائق التي تقدم من قبل التدريسي

ملاحظة ٢ :

إشارة الى كتاب الجامعة التكنولوجية ذي العدد ج/أ/ ٢٦ بتاريخ ٢٠٢٢/٢/٢٢ عدم تجاوز الدرجة فيها (٧٠%) في حال لم يتم نشر بحث او بحثين ضمن مستوعبات سكوباس وكما مؤشر بالجدول ادناه:

الاستمارات المشمولة بعدم تجاوز الدرجة فيها (٧٠%) في حال لم يتم نشر بحث واحد على الاقل ضمن سكوباس	الاستمارات المشمولة بعدم تجاوز الدرجة فيها (٧٠%) في حال لم يتم نشر بحث واحد على الاقل ضمن سكوباس
استمارة تقييم اداء مدراء المراكز والوحدات البحثية	استمارة مساعدي رؤساء الجامعات وعمداء الكليات والمعاهد
استمارة الباحث التدريسي في المراكز البحثية	استمارة معاوني العنداء ورؤساء الاقسام العلمية والادارية ومقرري الاقسام والفروع ومسؤولي الشعب والوحدات
استمارة تقييم اداء المتفرغ جزئيا للعام الدراسي	استمارة تقييم اداء اعضاء الهيئة التدريسية المتفرغين جزئيا للعام الدراسي
	استمارة تقييم اداء اعضاء الهيئة التدريسية
	استمارة تقييم اداء مدراء المراكز الخدمية
	استمارة الباحث التدريسي في المراكز الخدمية
	استمارة تقييم اداء الباحث التدريسي المتفرغ لاغراض البحث العلمي داخل وخارج العراق
	استمارة تقييم اداء الباحث التدريسي في مركز التدريب والمعامل في الجامعة التكنولوجية